

IPLUS

SUSTAINABILITY TO BUSINESS

Report d'Impatto
2024

I P L U S

SOMMARIO

4 Lettera agli stakeholders

6 IPLUS - consulenti di
sostenibilità

10 I servizi

20 Percorso benefit

22 Percorso di sostenibilità



LETTERA AGLI *STAKEHOLDER*



Sustainability Advisor & Co-founder
Beatrice Scappini

Cari **Stakeholder**,

nel 2024 abbiamo proseguito il percorso avviato nel 2012 come Studio Scappini Società Benefit, con un obiettivo chiaro: aiutare le organizzazioni a integrare la sostenibilità nella gestione aziendale quotidiana, valorizzando competenze interne, responsabilità dei ruoli e qualità dei dati, col purpose che la sostenibilità sia un adeguato assetto aziendale che permette all'azienda di esistere ancora nel 2050, facendo business senza esternalità negativi, solo con impatti positivi.

La cornice della CSRD ha guidato molte delle attività svolte; abbiamo accompagnato clienti e filiere nell'allineamento agli ESRS, privilegiando informazioni realmente materiali e verificabili. In parallelo, l'introduzione del VSME per le PMI offre uno strumento semplice e comparabile per lo scambio di dati lungo la catena del valore, migliora la coerenza informativa tra imprese e stakeholder.

Il presente Report d'Impatto racconta come operiamo: metodi trasparenti, perimetri chiari, analisi di materialità documentata; metriche su aspetti sociali e di governance collegate a responsabilità, tempi e risorse. L'uso di strumenti digitali e di intelligenza artificiale è stato finalizzato alla qualità del dato, completezza, tracciabilità, verificabilità. La nostra impostazione resta pratica: trasferire metodo, costruire sistemi che le aziende possano gestire in autonomia e rendere misurabili i miglioramenti nel tempo.

Lo sguardo resta rivolto ai risultati che contano per chi lavora con noi: decisioni più informate, processi più chiari, relazioni di fiducia lungo le filiere.

Continueremo a misurare ciò che è rilevante, a spiegare criteri e limiti delle misurazioni e a correggere dove serve, preparando la rendicontazione alla verifica indipendente e condividendo obiettivi di miglioramento comprensibili e controllabili.

Con stima,



Governance Expert & Co-founder
Stefano Scappini

2024 in breve

KPI 2024

Regolamento
del personale

4
nuove
assunzioni

0
casi di
corruzione

202
ore di
formazione
esterna

Affiliazioni



Riconoscimenti



Framework ESG



IPLUS - consulenti di sostenibilità



IPLUS - Studio Scappini Società Benefit (d'ora in avanti **IPLUS**) nasce dall'evoluzione di oltre quarant'anni di consulenza a supporto della crescita d'impresa. Le competenze maturate in ambito fiscale, amministrativo e finanziario si sono integrate con sostenibilità e compliance, trasformando l'approccio tradizionale in un modello multidisciplinare. Fondato da Francesco Scappini, lo Studio opera come partner strategico per aziende e professionisti che intendono coniugare competitività e responsabilità.

Dal 2021, con la trasformazione in Società Benefit, l'impegno verso finalità di beneficio comune è reso tracciabile attraverso il Report di Impatto, che rende conto in modo trasparente dei risultati e delle aree di miglioramento.

L'attività comprende rendicontazione non finanziaria, governance e progetti orientati all'efficienza e all'adozione di pratiche responsabili, anche tramite una rete di partner specializzati.

Obiettivo prioritario?

Accompagnare le imprese in percorsi di crescita sostenibile con strumenti concreti, misurabili e orientati alla trasparenza, al beneficio dell'impresa, delle persone e della comunità.





Vision

Contribuire alla costruzione di un sistema economico in cui le imprese creano valore nel tempo perseguendo in modo costante la **massima riduzione degli impatti negativi** e generando **benefici concreti per l'ambiente, le persone e l'economia**, rendendo possibile fare impresa anche nel 2050.

IPLUS vede la sostenibilità come un **adeguato assetto aziendale**, integrato nella governance, nei processi decisionali e nella gestione quotidiana, fondato su responsabilità, trasparenza e qualità del dato.



Mission

Accompagnare imprese e organizzazioni nella **progettazione e nell'implementazione di sistemi di gestione sostenibile** che consentano di misurare, ridurre e governare gli impatti negativi, trasformando la sostenibilità in un fattore strutturale di solidità, competitività e fiducia nel lungo periodo.

IPLUS opera attraverso strumenti concreti, dati verificabili e metodologie integrate di governance, sostenibilità e compliance, con l'**obiettivo di rendere le aziende autonome nella gestione dei propri impatti e responsabili** nei confronti degli stakeholder.

L' *approccio*

Trasparenza, responsabilità e innovazione guidano la nostra operatività quotidiana, e IPLUS si propone come partner affidabile per le organizzazioni che scelgono un percorso di crescita sostenibile, consapevole e orientata al futuro.



INNOVAZIONE E CONCRETEZZA

soluzioni su misura che trasformano la sostenibilità in vantaggio competitivo



RESPONSABILITÀ E TRASPARENZA

obiettivi chiari, metriche verificabili e rendicontazione dei risultati rafforzando la fiducia degli stakeholder



COLLABORAZIONE E MULTIDISCIPLINARITÀ

network di competenze che integra professionalità diverse e le mette al servizio di imprese e comunità



Le *aree* di intervento

Il team di IPLUS integra competenze diverse e complementari per offrire soluzioni innovative, concrete e personalizzate.

L'approccio si articola in aree di specializzazione coordinate, con l'obiettivo di accompagnare le imprese in percorsi di crescita sostenibile e strutturata.



+ *Sostenibilità*

L'area **Sostenibilità** parte dall'ascolto e dalla definizione di obiettivi misurabili; insieme al management vengono sviluppati piani d'azione che includono valutazione degli impatti ambientali e sociali, identificazione di indicatori, e comunicazione trasparente dei risultati, con un duplice esito: conformità normativa e rafforzamento di efficienza, reputazione e competitività.

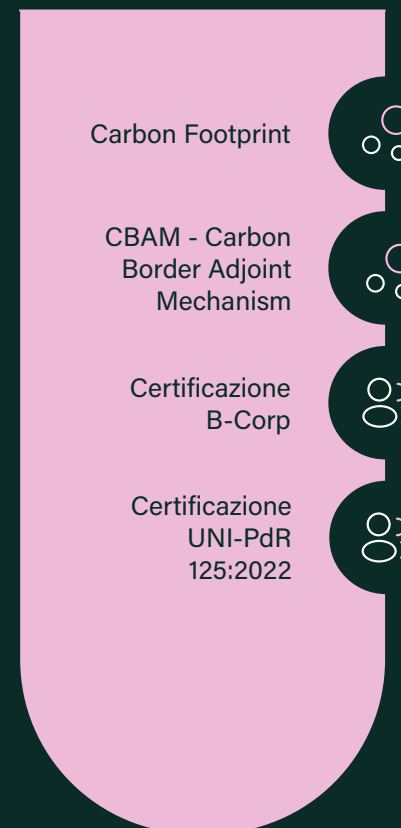
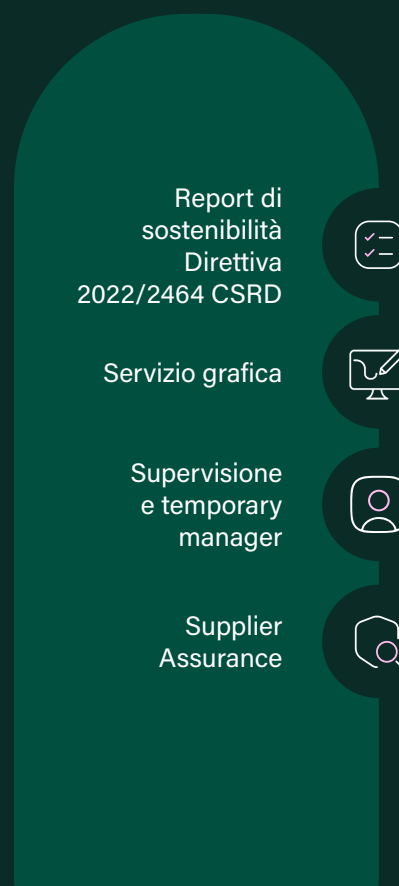


+ *Adeguati Assetti*

Nel quadro regolatorio attuale, gli **Adeguati Assetti** organizzativi, amministrativi e contabili costituiscono la base di una gestione solida. IPLUS progetta e ottimizza strutture e procedure per garantire continuità, controllo e capacità di risposta al cambiamento. Dove risorse limitate o una visione non definita ostacolano l'implementazione, mette a disposizione strumenti e competenze per superare le criticità, rafforzare la governance e ridurre i rischi di inefficienze o non conformità.

I servizi

I servizi offerti supportano le imprese nel valutare, pianificare, gestire e rendicontare la sostenibilità aziendale, accompagnandole in un percorso strutturato di integrazione delle dimensioni ESG.



Le sezioni seguenti illustrano nel dettaglio i servizi offerti, articolati secondo le tre aree: Ambientale, Sociale e di Governance.

I servizi *ambientali*

IPLUS supporta le aziende nella riduzione dell'impatto ambientale, trasformando la sostenibilità in un asset strategico.



Analisi ambientale e riduzione degli impatti

Analisi dell'**impronta ecologica** delle aziende attraverso audit ambientali approfonditi, esaminando consumi energetici, emissioni di CO₂, uso delle risorse e gestione dei rifiuti. Sulla base delle evidenze raccolte, **elaborazione di piani strategici** volti a migliorare le performance ambientali, ridurre gli sprechi e ottimizzare i processi aziendali.



Report di sostenibilità e conformità normativa

Redazione **bilanci di sostenibilità e report ESG**, supporto alle imprese nell'adeguamento alle normative nazionali ed europee tra cui la **CSRD** (Corporate Sustainability Reporting Directive), garantendo trasparenza verso stakeholder e investitori.



Carbon Footprint e strategie di decarbonizzazione

Misurazione e monitoraggio dell'**impronta di carbonio aziendale**, aiutando ad individuare le strategie più efficaci per ridurre le emissioni. Supporto nell'adozione di **energie rinnovabili**, nel miglioramento dell'**efficienza energetica** e nella **compensazione delle emissioni** tramite programmi certificati.



Economia circolare e gestione dei rifiuti

Accompagnamento delle imprese nella transizione verso **modelli di economia circolare**, ottimizzando l'uso delle risorse e favorendo il **riutilizzo** e il **riciclo** dei materiali. Progettazione di soluzioni per la gestione sostenibile dei rifiuti industriali e per l'adozione di **strategie "zero waste"**.



Sostenibilità nella Supply Chain

Supporto alle aziende nell'integrazione di criteri di sostenibilità nella **catena di fornitura**, valutando l'impatto ambientale dei partner e **individuando opportunità** per rendere i processi più responsabili.

I servizi per la *responsabilità sociale d'impresa*

La dimensione sociale della sostenibilità rappresenta un elemento essenziale per le imprese che intendono generare valore per le persone, rafforzare i legami con le comunità e costruire relazioni solide con gli stakeholder.



Welfare aziendale e benessere dei dipendenti

Promozione di **politiche di welfare aziendale personalizzate**, progettate per migliorare la qualità della vita dei dipendenti, aumentare la motivazione e ridurre il turnover. Supporto per l'attivazione di benefit aziendali, piani di assistenza sanitaria, programmi di conciliazione vita-lavoro e iniziative di well-being.



Diversity, Equity & Inclusion (DEI)

Aiuto alle imprese nel sviluppare una cultura organizzativa basata sulla **diversità e l'inclusione**, riducendo le disuguaglianze di genere, etnia, età e background professionale. Creazione di **policy aziendali inclusive**, programmi di **formazione** sulla leadership inclusiva e strumenti di monitoraggio dell'impatto sociale.



Coinvolgimento delle comunità e responsabilità sociale

Progettazione di strategie di **Corporate Social Responsibility (CSR)** che permettono alle imprese di generare un impatto positivo sulle comunità locali. Supporto alla creazione di partnership con enti no-profit, lo sviluppo di progetti di volontariato aziendale e il finanziamento di iniziative sociali.



Formazione e sviluppo delle competenze

Realizzazione di **programmi di formazione** per lo sviluppo delle soft skills e delle competenze sociali, supportando la crescita professionale dei dipendenti. Offerta di **percorsi di leadership etica, comunicazione inclusiva e gestione del cambiamento**.

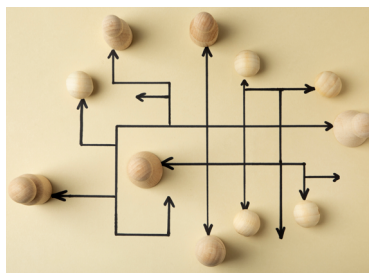


Governance etica e codice di condotta

Aiuto nell'**implementazione di codici etici e sistemi di governance responsabile**, garantendo trasparenza, integrità e rispetto delle normative sui **diritti umani e sul lavoro**.

I servizi per la *governance sostenibile*

Una governance chiara e responsabile costituisce la base per lo sviluppo sostenibile di un'impresa. IPLUS affianca le aziende nella definizione di modelli organizzativi etici e trasparenti, conformi alle normative europee e nazionali e coerenti con le migliori pratiche internazionali.



Strutturazione della governance aziendale

Definizione di modelli di governance sostenibili per le imprese, garantendo trasparenza, accountability e un efficace sistema di gestione delle decisioni.

Supporto per la creazione di organi di governance, comitati ESG e strutture di controllo interno.



Compliance normativa e CSRD

Assistenza alle imprese nel rispettare le normative sulla sostenibilità e sulla trasparenza aziendale, tra cui la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e gli European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Definizione di **framework di governance e supporto alla rendicontazione di sostenibilità** conforme agli standard internazionali ed europei.



Risk management e codice etico

Affiancamento nell'**analisi e nella gestione dei rischi ESG**, integrando sistemi di monitoraggio e prevenzione delle criticità. Creazione e implementazione di **codici etici e di condotta**, promuovendo un modello aziendale basato su integrità, responsabilità e rispetto delle normative.



Stakeholder engagement e strategie ESG

Sviluppo di **strategie di coinvolgimento degli stakeholder**, migliorando il dialogo fra le imprese ed i loro investitori, clienti, fornitori e comunità locali.

Definizione di **piani di comunicazione ESG** per rafforzare la reputazione aziendale e la fiducia del mercato.



Trasparenza e reporting di sostenibilità

Assicurazione di **informazioni chiare e affidabili** su strategie, performance e impatti aziendali.

Comunicazione

La comunicazione rappresenta un elemento essenziale per costruire fiducia e garantire trasparenza, ponendosi come punto di partenza per ogni percorso di sostenibilità. IPLUS dedica risorse e impegno, utilizzando canali diversificati e sempre aggiornati: dal **sito web ufficiale** alle newsletter periodiche, dai social media ai contenuti video, fino a pubblicazioni tecniche, articoli divulgativi, webinar ed eventi formativi, con l'obiettivo di diffondere conoscenza e rafforzare il dialogo con stakeholder e comunità.

Iscrivendosi alla **newsletter di IPLUS** è possibile rimanere aggiornati su novità, notizie di settore, approfondimenti e iniziative legate alla sostenibilità e allo sviluppo d'impresa.





Dove nascono le connessioni: *i momenti più significativi del 2024*

IPLUS protagonista della formazione ESG

Nel corso del 2024, IPLUS ha consolidato il proprio ruolo di punto di riferimento nella formazione sui temi ESG, partecipando come **docente** a numerosi **corsi e master di rilievo nazionale dedicati alla sostenibilità d'impresa**.

Beatrice Scappini, Sustainability Leader e co-founder di IPLUS, è stata docente presso il **Master in Sostenibilità d'Impresa di Memento Academy**, un percorso rivolto ad avvocati, commercialisti e manager, approfondendo il tema degli Assessment e dei Rating ESG e il loro impiego nella valutazione dell'impatto aziendale.



Green Marketing 2024



Un ulteriore contributo significativo è arrivato dal corso su **Green Marketing** organizzato da **EconomiaCircolare.com**, dove è stata illustrata l'importanza del bilancio di sostenibilità come strumento strategico per la comunicazione del valore generato in ambito ESG.

IPLUS ha inoltre collaborato con **UNISEF, Confindustria Veneto Est e Fòrema** nella realizzazione di un **Percorso Executive con Business Coaching** personalizzato, dedicato a imprenditori e manager, per trasformare le strategie di sostenibilità in azioni concrete e misurabili.

Tra gli interventi conclusivi per il 2024, l'Innovation Manager di IPLUS **Paolo Sordo** ha portato un caso aziendale di successo al **webinar "Il Punto ESG"** organizzato da **Partners 24 Ore - Il Sole 24 Ore**, di cui IPLUS è partner consolidato, raccontando l'esperienza di una fonderia da 100 milioni di euro di fatturato che ha saputo rinnovarsi attraverso l'integrazione dei principi ESG.

*“Il Punto
ESG”*



Tra i progetti formativi di maggiore spessore, spicca il **Master organizzato da Giuffrè Francis Lefebvre in collaborazione con IPLUS**, composto da sei incontri per un totale di 24 ore, dedicato ai professionisti che desiderano integrare la sostenibilità nelle proprie strategie aziendali. In questa occasione, Beatrice Scappini ha condotto un modulo sulla due diligence di sostenibilità della filiera, mentre Paolo Sordo, Innovation Manager di IPLUS, ha approfondito l'integrazione dei criteri ESG nella governance d'impresa.



Videopodcast Assofond



Un altro momento di rilievo è stato il contributo alla serie **"2050: le fonderie verso la neutralità climatica"**, il ciclo di videopodcast formativi di **Assofond**, nel quale sono state esplorate le sfide legate alla compliance sociale nel contesto della nuova Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

Progetto di trasformazione organizzativa, digitale e strategica

Intervento di consulenza in innovazione riconosciuto e finanziato dal Ministero delle Imprese e del Made in Italy

Il **progetto di consulenza** in innovazione realizzato da Studio Scappini Società Benefit S.a.s. si è configurato come un **intervento trasformativo di natura strategica, organizzativa, digitale e culturale**, finalizzato a far evolvere lo studio professionale tradizionale in una moderna società di servizi ad alto valore aggiunto, con un posizionamento distintivo nei temi della sostenibilità, della governance e dell'innovazione.

Il progetto è stato riconosciuto e finanziato dal **Ministero delle Imprese e del Made in Italy (MIMIT)** nell'ambito della misura "Voucher per consulenza in innovazione", istituita dal Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico del 7 maggio 2019 (G.U. n. 152 del 1° luglio 2019).

L'intervento è stato realizzato con riferimento al Progetto ID VIM-2-01114020 – CUP B39J23003330008 ed è stato svolto da **Paolo Sordo**, in qualità di **Innovation Manager**, in possesso di certificazione UNI 11814 – Innovation Manager n. 45 e iscritto al n. 469 dell'Elenco nazionale degli Innovation Manager di Unioncamere. Nel periodo compreso tra febbraio 2024 e febbraio 2025 abbiamo intrapreso un percorso strutturato che ha interessato **l'integrazione dei processi aziendali, la digitalizzazione dei flussi operativi, la riorganizzazione dell'assetto organizzativo, lo sviluppo di nuovi servizi e il riposizionamento strategico del brand**. Alla base dell'intervento abbiamo adottato un approccio sistemico, facendo ricorso a strumenti e metodologie utilizzate a livello internazionale, che ci hanno consentito di **analizzare, governare e monitorare in modo continuativo l'evoluzione dei progetti e il loro impatto sull'organizzazione**.

Un risultato chiave è stato la costruzione di un nuovo modello organizzativo funzionale, con ruoli e responsabilità definiti, l'introduzione di sistemi di valutazione delle risorse umane basati su potenziale, atteggiamento e prestazione e l'adozione di strumenti di contabilità industriale per il controllo della redditività dei progetti a maggiore complessità. In parallelo, abbiamo sviluppato un **business plan 2025-2027**, a supporto della crescita futura e di un possibile percorso di trasformazione in società di capitali. Sul piano del mercato e del posizionamento, abbiamo **concentrato gli investimenti sul brand IPLUS, avviandone il rebranding e costruendo una presenza digitale coerente** e orientata allo sviluppo commerciale. Sono state inoltre attivate partnership nazionali con operatori di primo livello, rafforzando la capacità di presidiare clienti di medie e grandi dimensioni.

Nel complesso, il progetto ha prodotto una trasformazione strutturale e duratura, **rafforzando la competitività, la scalabilità e la solidità organizzativa di Studio Scappini Società Benefit S.a.s.**, con ricadute positive in termini di crescita occupazionale, qualità dei servizi e posizionamento sul mercato.



Ministero delle Imprese
e del Made in Italy

IPLUS ospite *protagonista* nei principali eventi

Nel 2024 IPLUS ha partecipato come ospite e relatore a numerosi eventi di rilievo, contribuendo attivamente al dibattito sui temi ESG, la rendicontazione di sostenibilità e la governance aziendale. Ecco una selezione dei momenti più significativi dell'anno.

37° Congresso di Fonderia - Assofond

È stato un grande onore per IPLUS essere partner del **37° Congresso di Fonderia di Assofond**, uno degli appuntamenti più prestigiosi del settore industriale italiano.

IPLUS ha tenuto un intervento ispirato al tema *"Trasformare in un vantaggio competitivo la transizione ecologica voluta dall'Unione Europea"*, evidenziando come la sostenibilità possa rappresentare una leva strategica per l'innovazione e la competitività del comparto manifatturiero.



Forum Sostenibilità Wolters Kluwer e ANDAF (Associazione Nazionale Direttori Amministrativi e Finanziari)

IPLUS è stata partner per il secondo anno consecutivo del **Forum Sostenibilità**, uno degli appuntamenti più autorevoli annuali dedicati all'evoluzione della rendicontazione non finanziaria.

IPLUS ha portato la sua esperienza nel campo della sostenibilità e degli adeguati assetti, illustrando la trasformazione della governance aziendale alla luce della CSRD e del Green Deal, evidenziando il ruolo strategico degli adeguati assetti organizzativi per la sostenibilità.

Conferenza internazionale IFRS Foundation - Milano

Evento di respiro internazionale dedicato a Integrated Thinking and Reporting, organizzato da **IFRS Foundation** in collaborazione con **OIBR**.

In qualità di ospiti della conferenza, IPLUS ha portato la prospettiva delle PMI italiane nell'applicazione dei principi ESG e dell'integrazione tra rendicontazione finanziaria e sostenibile.



Innovation Days – Il Sole 24 Ore, Camera di Commercio di Verona

Nel corso degli **Innovation Days** organizzati da 24 Ore Eventi, Beatrice Scappini è intervenuta al panel *"Le soluzioni per le imprese: formare le nuove competenze"*, portando la testimonianza di IPLUS come partner tecnico nella crescita delle competenze ESG per le imprese del territorio.



Il Sole
24 ORE

24 ORE
EVENTI



Pharma sustainability II edizione

Strategie green nella filiera farmaceutica

Martedì 14 maggio 2024 | Ore 10:30 – 17:00
21 House of Stories | Via Enrico Nöe 24 | Milano

REGISTRATI

Pharma Sustainability – Milano, 21 House of Stories

Evento promosso da Making Pharma Industry, dedicato alla **sostenibilità nella filiera farmaceutica**. Durante il workshop *"Sustainability is a Serious Game!"*, condotto da Beatrice Scappini con Onoblo, IPLUS ha proposto un laboratorio esperienziale per comprendere l'impatto delle risorse limitate e il valore della twin transition e della circolarità.

Convegno ODCEC Verona "Catturare i fattori ESG nel valore aziendale"

Nel corso del convegno organizzato dall'Ordine dei Dottori Commercialisti di Verona, Beatrice Scappini, in qualità di Presidente della Commissione Sostenibilità dell'UNGCEC, ha approfondito il tema *"I fattori ESG nella rendicontazione di sostenibilità delle PMI"*, delineando il ruolo cruciale dei professionisti nel tradurre la sostenibilità in valore economico.



Commissione Valutazione d'azienda

Evento gratuito - 3 crediti formativi - in fase di accreditamento

CATTURARE I FATTORI ESG NEL VALORE AZIENDALE

Prime proposte operative per le PMI e
Guida CNDCEC "I fattori ESG nella valutazione d'azienda"

Importanti *riconoscimenti e traguardi*

Il 2024 è stato un anno di importanti riconoscimenti per IPLUS, a conferma del ruolo sempre più centrale dell'azienda nella diffusione della cultura della sostenibilità e nella consulenza strategica ESG.

TOP.ESG Consulenti 2024

Con grande soddisfazione, **IPLUS** si è classificata quarta nella classifica generale e terza tra le società più strutturate, ottenendo il riconoscimento di Top Performer nella **TOP.ESG Consulenti 2024**, che ha coinvolto 123 realtà italiane specializzate in consulenza ESG.

Un risultato che testimonia la qualità, la competenza e la concretezza dell'approccio IPLUS nel supportare le imprese verso modelli di crescita sostenibile.

TOP.ESG
CONSULENTI 2024

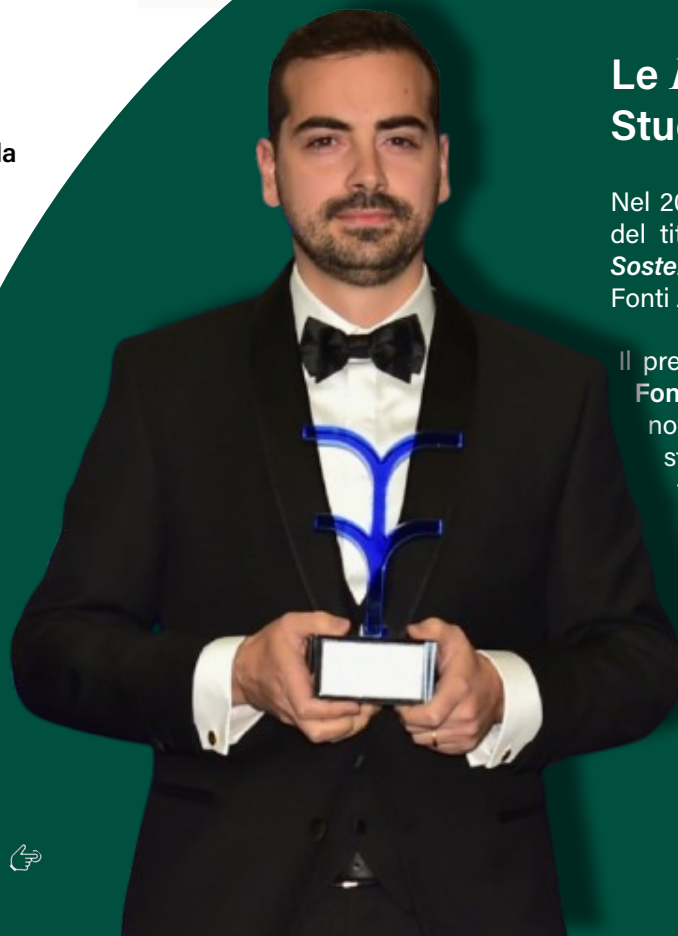


Le Fonti Awards 2024 Studio di Consulenza dell'Anno

Nel 2024 **Studio Scappini - IPLUS** è stato insignito del titolo di "*Studio di Consulenza dell'Anno per Sostenibilità d'Impresa & CSR*" ai prestigiosi Le Fonti Awards.

Il premio, promosso dal network internazionale **Le Fonti**, riconosce l'eccellenza professionale e l'innovazione nelle imprese e negli studi che si distinguono per la capacità di generare valore attraverso la leadership, la qualità dei servizi e la sostenibilità.

Questo riconoscimento conferma l'impegno di IPLUS nel promuovere la sostenibilità come leva strategica di competitività e innovazione.



Inclusione nella guida ESGmakers 2024

A coronare un anno di risultati, IPLUS è stato inserito nella guida "ESGmakers 2024", pubblicazione di riferimento per aziende, consulenti e istituzioni impegnate nella transizione sostenibile.

La presenza di IPLUS tra i protagonisti conferma la sua posizione come interlocutore autorevole nel panorama ESG nazionale.

ESG NEWS

ESGmakers

Guida ai protagonisti
della sostenibilità

2024



Unione Nazionale
Giovani dei Dottori
Commercialisti ed
Esperti Contabili

Presidenza della Commissione Sostenibilità e Business Reporting – UNGDC

Un traguardo significativo per Beatrice Scappini, nominata Presidente della Commissione della Sostenibilità e del Business Reporting presso l'Unione Nazionale Giovani Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili, un ruolo di rilievo che sancisce la sua autorevolezza nel promuovere modelli di governance sostenibile.



Premio "Obiettivo Sostenibilità"

Giunto alla sua terza edizione, il Premio "Obiettivo Sostenibilità" è un progetto ideato da Beatrice Scappini, Sustainability Leader e co-founder di IPLUS, e realizzato in collaborazione con il Gruppo Editoriale Verona Network, ForGreen, Event-Lab Verona e CUBI Impianti Tecnologici.

L'iniziativa nasce con l'obiettivo di valorizzare le imprese che si distinguono per il loro impegno concreto nella sostenibilità, promuovendo un dialogo tra realtà virtuose del territorio e diffondendo una cultura imprenditoriale orientata alla responsabilità sociale e ambientale.

Il premio, cresciuto nel tempo, è oggi un punto di riferimento per le aziende che scelgono di investire in innovazione sostenibile e modelli di business etici.

Percorso *benefit*



Oggetto sociale e impegni di beneficio comune

In qualità di Società Benefit, ai sensi dell'art. 1, commi 376–384, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, Studio Scappini Società Benefit Sas esercita attività economiche con scopo di lucro integrando uno o più obiettivi di beneficio comune.

L'operatività è improntata a responsabilità, sostenibilità e trasparenza verso persone, comunità, territori, ambiente, beni e attività culturali e sociali, nonché verso gli altri portatori di interesse.

Le finalità di beneficio comune sono perseguite nelle seguenti aree:

1) Business sostenibile

Adozione e diffusione di pratiche organizzative, ambientali e sociali, inclusa la sperimentazione di innovazioni replicabili da terzi.

Supporto ai clienti nello sviluppo di progetti orientati alla sostenibilità sociale, ambientale ed economica.

Estensione dei servizi a organizzazioni del Terzo Settore e realtà non profit.

2) Espressione dei talenti

Promozione dell'espressione professionale dei collaboratori tramite responsabilizzazione, formazione tecnica e trasversale, mobilità interna e sostegno alla crescita.

Tutela dell'equilibrio tra vita privata e lavoro mediante obiettivi chiari, flessibilità organizzativa e adeguati strumenti giuridici, organizzativi e tecnologici.

3) Centralità delle relazioni

Ruolo di punto di raccordo tra reti professionali, istituzionali e sociali per la co-progettazione di soluzioni a beneficio dei clienti e della comunità.

Destinazione di una quota dell'utile civilistico a iniziative e progetti con finalità di beneficio comune.

Obiettivi di *beneficio comune*

Tema	Obiettivi	Attività	Anno di raggiungimento
Ascolto, coinvolgimento e benessere dei lavoratori	Sessioni one to one per crescita del personale, dialogo aperto periodico e su richiesta, lasciare spazio di intuizioni da parte del team per cogliere opportunità o miglioramento continuo	Attivare un questionario interno o un momento di confronto strutturato e periodico per rilevare i bisogni del personale.	2025
	Avere attenzione nei confronti di ciascun lavoratore e ascoltare i loro bisogni		
Flessibilità professionale e networking interno	Organizzare eventi interni per dare opportunità di sviluppo a ogni professionista e continuare a svolgere attività di networking con i professionisti	Prevedere brevi momenti periodici di condivisione interna per favorire apprendimento reciproco e spirito di squadra.	2026
Tutela e valorizzazione della genitorialità (con focus sulle lavoratrici)	Rispetto e attenzione verso la maternità e la paternità, in particolare disponibilità per le donne in gravidanza nel garantire equilibrio salute e lavoro, e rientro al lavoro secondo le tempistiche scelte dalla lavoratrice senza declassamento lavorativo	Creazione di un fondo	2030
Innovazione digitale	Puntare ad avere tutti i prodotti e servizi utilizzati che siano il più sostenibili possibile con tutte le possibilità che offre il mercato	Dotarsi di un software ESG per la rendicontazione non finanziaria	2026
Uso responsabile delle risorse	Ridurre del 95% l'utilizzo di carta in studio	Ridurre la stampa al minimo e potenziare le infrastrutture digitali.	2025
Benefit	Creare un regolamento di welfare aziendale e premiale per lavoratori e professionisti	Definire un piano di benefit strutturato e graduale, con introduzione progressiva di incentivi nel medio periodo.	2026
Inclusione lavorativa di persone in situazione di fragilità	Promuovere politiche inclusive e flessibili a sostegno delle persone in condizioni di vulnerabilità lavorativa, sociale o di salute.	Assunzione di personale da categorie fragili	2027
Sostegno partecipato al territorio e alla comunità	Supportare il territorio e realtà no profit	Donazioni e sostegno economico a realtà non profit della comunità locale	Già implementato

Percorso *di sostenibilità*

B1 - Basi per la preparazione

Il Bilancio di Sostenibilità 2024 di IPLUS è uno strumento di comunicazione trasparente, redatto su base volontaria per illustrare impegni, obiettivi specifici e performance ESG (ambientali, sociali e di governance). Le informazioni rendicontate si riferiscono alle attività di IPLUS e ai risultati conseguiti nel periodo 1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2024.

Il documento è stato predisposto su base individuale in conformità ai *Voluntary Standards for Non-Listed Micro-, Small- and Medium-Sized Undertakings (VSME)* – Opzione A Modulo Base, uno standard esterno e indipendente.

Le informazioni di base richieste dallo standard:

Azienda: Studio Scappini Società Benefit sas, Via Carmelitani Scalzi 20, 37122 - Verona (VR)

Codice NACE: 63.11

Coordinate geolocalizzazione: 45.43667619596907, 10.98472706972168

Totale valore della produzione: 1.045.629,03

Totale stato patrimoniale attivo: 428.257,34

Dipendenti: 11 (totale dipendenti in organico)

Paese delle operazioni principali: Italia

Omissioni

L'informativa **B6 – Acqua**, pur essendo richiesta dal Modulo Base dei VSME, **non è stata rendicontata** in quanto IPLUS non dispone dei dati necessari per fornire una metrica completa e verificabile.

L'ufficio in cui l'Azienda opera è situato in un immobile con utenze centralizzate e non è possibile attribuire in modo puntuale consumi idrici specifici all'unità occupata.

Per quanto riguarda l'informativa **B7**, IPLUS fornisce una **rendicontazione di tipo qualitativo** descrivendo quindi le **pratiche adottate** per la gestione responsabile delle risorse e dei rifiuti, pur non disponendo, al momento, di metriche quantitative complete.

Valutazione “If Applicable” e definizione dei temi materiali

La valutazione delle tematiche materiali è stata effettuata applicando il principio “*If Applicable*”, in coerenza con le disposizioni dei VSME. Tale approccio ha consentito di esaminare gli impatti economici, ambientali e sociali connessi alle attività di IPLUS, focalizzando l'analisi sugli aspetti rilevanti e applicabili alla realtà aziendale. Le informazioni non riportate sono state considerate non pertinenti secondo le linee guida di rendicontazione.

L'identificazione dei temi materiali si è basata sulle seguenti attività:

Analisi del contesto operativo e degli stakeholder di riferimento.

Esame della documentazione e delle prassi del settore di appartenenza.

Valutazione degli impegni, dei progetti e delle iniziative ESG, incluse strategie e politiche aziendali.

Coinvolgimento della proprietà ai fini della validazione dei temi a maggiore impatto.

Ulteriore attività ESG svolte: la mappatura degli stakeholder

L'attività di mappatura degli stakeholder, pur non espressamente richieste dai VSME, è stata presentata nel presente documento per completezza e coerenza metodologica.

Mappatura degli stakeholder

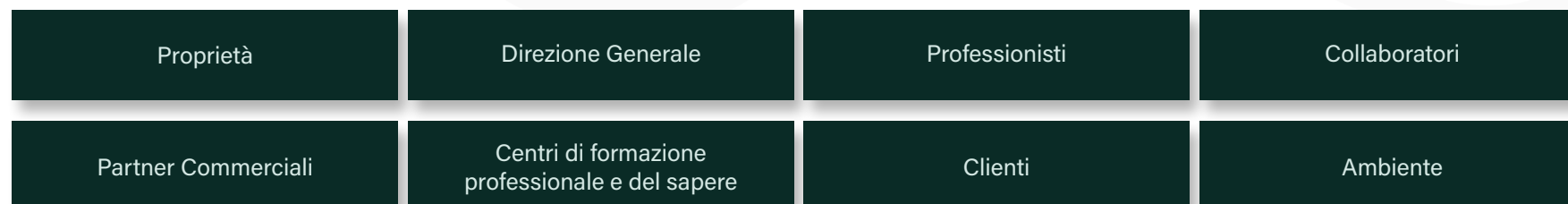
IPLUS per il Report d'Impatto del 2024, ha aggiornato la sua mappatura degli stakeholder, condotta ancora nel 2021, andando a definire le parti interessate che rivestono un ruolo cruciale nelle operazioni della Società e che possono influenzare o essere influenzate dalle sue attività. L'identificazione degli stakeholder è avvenuta attraverso la categorizzazione in stakeholder interni o esterni all'Azienda, fornendo per ciascuno le seguenti informazioni: nome, aspettative e come l'azienda risponde alle aspettative. Una volta definiti gli stakeholder, si è proceduto all'individuazione di quelli chiave mediante un'analisi del loro livello di interesse nei confronti dell'Azienda e del loro grado di influenza sulle sue operazioni.

Stakeholder	Aspettative degli stakeholder	Come l'azienda risponde alle aspettative
Proprietà	- Creazione sostenibile del valore dell'azienda attraverso il raggiungimento degli obiettivi di beneficio comune individuati. - Rispetto principi di governance aziendale	- Monitoraggio mensile del raggiungimento degli obiettivi economico finanziari - Valutazioni M&A e integrazioni societarie - Definizione e attuazione di strategie commerciali specifiche - Avviamento percorso di sostenibilità - Adozione e verifica del rispetto dei protocolli 231
Collaboratori	- Equilibrio casa-lavoro - Crescita personale e professionale - Buona organizzazione aziendale - Obiettivi di crescita delle performance - Adeguatezza dell'organizzazione e chiarezza della definizione dei compiti	- Corsi formativi - Equilibrio casa lavoro - Sviluppo personale e professionale - Adeguatezza dell'organizzazione e chiarezza della definizione dei compiti
Direzione generale	- Visione strategica e sostenibile dell'impresa - Integrazione dei criteri ESG nei processi decisionali - Miglioramento continuo della governance aziendale - Crescita equilibrata e generativa - Supervisione delle politiche HR e valorizzazione del capitale umano	- Definizione di policy e strumenti di governance di lungo periodo - Supervisione strategica - Innovazione continua - Attuazione di strategie per il benessere organizzativo e la crescita delle persone
Professionisti	- Continuità lavorativa - Buona organizzazione aziendale	- Continuità lavorativa - Adeguatezza dell'organizzazione e chiarezza della definizione dei compiti
Partner Commerciali	- Competitività dei prezzi - Relazioni solide e di fiducia - Qualità del servizio - Rispetto regolamenti, normative, protocolli e aspetti specifici ESG - Innovazione - Allargamento gamma servizi	- Offerta competitiva e qualità dei servizi garantita da procedure certificate - Relazioni di lungo periodo e contratti trasparenti - Presidio normativo e rispetto protocolli ESG - Investimenti in tecnologia e digitalizzazione
Clienti	- Competitività dei prezzi - Relazioni solide e di fiducia - Qualità del servizio - Rispetto regolamenti, normative, protocolli e aspetti specifici ESG - Innovazione - Allargamento gamma servizi	- Competitività dei prezzi - Relazioni solide e di fiducia - Qualità del servizio - Rispetto di regolamenti e normative - Protocolli e aspetti specifici ESG - Innovazione - Allargamento gamma servizi - Supporto e affiancamento - Rispetto tempistiche - Formazione

Albi e associazioni di categoria	- Partecipazione attiva e visibilità - Scambio di buone pratiche e supporto alla crescita del comparto - Rappresentanza degli interessi collettivi presso enti e istituzioni - Supporto nei processi normativi e regolatori - Accesso a iniziative di aggiornamento e formazione - Facilitazione di reti di collaborazione tra imprese	- Presenza a tavoli di lavoro settoriali - Collaborazione attiva con le associazioni di categoria - Partecipazione a eventi e convegni istituzionali - Condivisione di esperienze e pratiche ESG
Organizzazioni sindacali	- Trasparenza e dialogo - Rispetto contratti collettivi e diritti fondamentali - Iniziative di benessere e formazione - Prevenzione di conflitti e contenziosi - Partecipazione ai processi decisionali in ambito HR - Monitoraggio continuo delle condizioni lavorative - Attivazione di misure di conciliazione vita-lavoro	- Relazioni industriali collaborative e continue - Monitoraggio clima aziendale - Politiche di work-life balance e welfare aziendale
Fornitori	- Chiarezza nei contratti e nei tempi di pagamento - Rapporti equi e continuativi - Opportunità di co-sviluppo e innovazione congiunta	- Condizioni contrattuali chiare e puntuali pagamenti - Selezione trasparente e monitoraggio continuo delle performance - Attivazione di collaborazioni su progetti ESG e innovativi
Banche	- Affidabilità finanziaria dell'azienda - Trasparenza - Opportunità di sviluppo e progetti ESG - Reputazione aziendale solida e coerente con principi ESG	- Solidità economico-finanziaria - Trasparenza nei rapporti - Comunicazione puntuale e affidabile
Centri di formazione professionale e centri del sapere	- Collaborazioni per inserimento lavorativo - Coinvolgimento in percorsi di aggiornamento per il personale - Progetti congiunti scuola-impresa - Condivisione delle competenze richieste dal mondo del lavoro - Opportunità di stage, tirocini e formazione duale - Coinvolgimento in progetti di ricerca applicata - Supporto alla costruzione di percorsi formativi innovativi	- Collaborazione con istituti tecnici e università - Accoglienza di stagisti e tirocinanti - Partecipazione a progetti formativi - Intervento in seminari e laboratori scolastici
Media	- Accesso a informazioni attendibili - Reputazione dell'azienda gestita in modo responsabile - Comunicazione tempestiva e trasparente da parte dell'azienda - Accessibilità delle fonti e delle evidenze (dati, risultati) - Presenza attiva sui canali ufficiali (comunicati, interviste) - Contributi dell'azienda su temi di interesse pubblico	- Interviste e contributi su media locali e nazionali - Trasparenza e accessibilità ai dati - Promozione di buone pratiche aziendali

Comunità locale	▪ Impatto sociale e ambientale positivo ▪ Iniziative di sostegno al territorio ▪ Dialogo aperto con l'azienda ▪ Creazione di occupazione sul territorio ▪ Presenza di canali di ascolto e dialogo permanente ▪ Sostegno ad attività culturali, sociali o ambientali locali ▪ Mitigazione degli eventuali impatti ambientali o logistici	▪ Collaborazioni con enti del territorio ▪ Supporto a iniziative culturali e benefiche ▪ Attività di volontariato aziendale
Ambiente	▪ Uso responsabile delle risorse ▪ Riduzione delle emissioni e dell'impronta ecologica ▪ Monitoraggio degli impatti ambientali lungo tutta la filiera ▪ Coinvolgimento in iniziative di rigenerazione o tutela ambientale ▪ Advocacy ambientale	▪ Utilizzo di energie rinnovabili e gestione responsabile degli acquisti ▪ Raccolta differenziata ▪ Spegnimento dei monitor ▪ Spostamenti dei dipendenti tramite mezzi pubblici
Centri di formazione professionale e centri del sapere	▪ Collaborazioni per inserimento lavorativo ▪ Coinvolgimento in percorsi di aggiornamento per il personale ▪ Progetti congiunti scuola-impresa ▪ Condivisione delle competenze richieste dal mondo del lavoro ▪ Opportunità di stage, tirocini e formazione duale ▪ Coinvolgimento in progetti di ricerca applicata ▪ Supporto alla costruzione di percorsi formativi innovativi	▪ Collaborazione con istituti tecnici e università ▪ Accoglienza di stagisti e tirocinanti ▪ Partecipazione a progetti formativi ▪ Intervento in seminari e laboratori scolastici

Attraverso questo processo gli stakeholder chiave, ossia fondamentali per la gestione strategica di IPLUS, individuati sono:



Per gestione strategica si intendono quegli stakeholder che sono cruciali per la sopravvivenza dell'azienda e per il suo corretto svolgimento e che sono costantemente presi in considerazione nel processo decisionale.

Analisi degli impatti

L'analisi degli impatti permette di valutare il contributo effettivo, positivo o negativo, di un'organizzazione nei confronti dell'ambiente, della società e della governance.

Per IPLUS, gli impatti principali sono stati individuati nelle seguenti aree e rappresentano le linee guida per la redazione del Report di Impatto 2024:

Impatti ambientali

B3 - Energia ed emissioni

B7 - Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

Impatti sociali

B8 - Caratteristiche generali della forza lavoro

B9 - Salute e sicurezza della forza lavoro

B10 - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

Impatti governance

B11 - Condotta aziendale: corruzione e tangenti

Adesione agli obiettivi di sviluppo sostenibile Agenda 2030

IPLUS conferma per il 2024 i sei Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) già prioritari nel 2023, utilizzati come riferimento per l'orientamento strategico e per il supporto alle imprese clienti nell'implementazione di pratiche sostenibili.

SDG 1 - Sconfiggere la povertà: contribuisce al miglioramento delle condizioni economiche e sociali delle comunità.

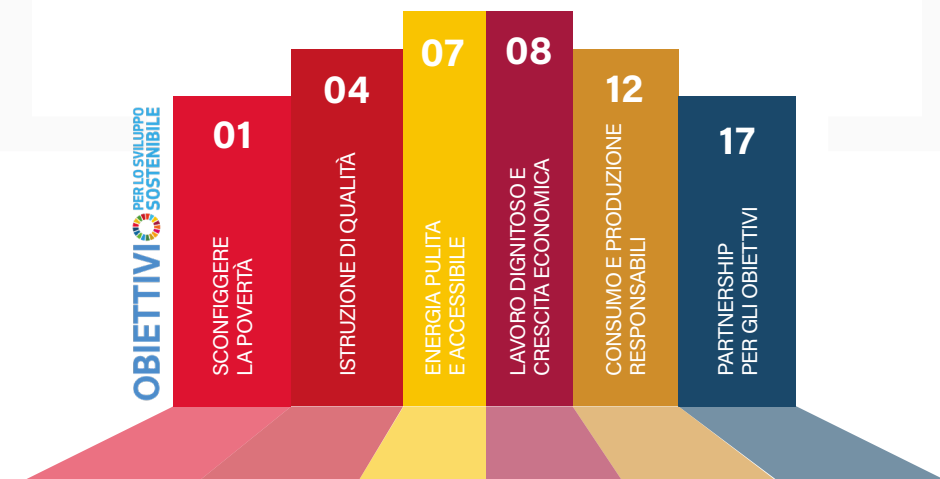
SDG 4 - Istruzione di qualità: promuove formazione e diffusione di competenze specifiche sulla sostenibilità.

SDG 7 - Energia pulita e accessibile: sostiene la transizione energetica tramite efficienza e uso di fonti rinnovabili.

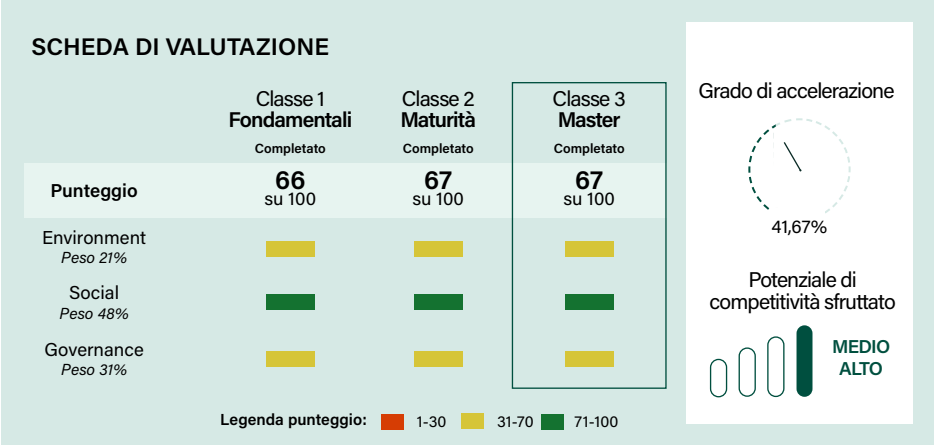
SDG 8 - Lavoro dignitoso e crescita economica: favorisce occupazione di qualità e crescita inclusiva.

SDG 12 - Consumo e produzione responsabili: incoraggia modelli sostenibili e rendicontazione trasparente.

SDG 17 - Partnership per gli obiettivi: rafforza collaborazioni multi-stakeholder per ampliare l'impatto delle iniziative.



Scoring Open-es - Propensione allo sviluppo sostenibile



Assessment di sostenibilità

La valutazione di Open-es è stata aggiornata nel 2025, con riferimento alle performance dell'anno 2024.

Open-es è una piattaforma che permette alle aziende di collaborare fra loro, misurare le proprie performance di sostenibilità e promuovere pratiche responsabili lungo la filiera, attraverso una valutazione basata su metriche e standard personalizzati in funzione del settore e del modello di business.

La **Score Card** ottenuta da IPLUS restituisce i risultati nelle tre dimensioni Environment, Social e Governance e nei tre livelli di maturità (Fondamentali, Maturità, Master). IPLUS ha completato tutti i livelli, con punteggi pari a **66/100 per i Fondamentali, 67/100 per la Maturità e 67/100 per il Master**, e un **potenziale di competitività sfruttato del 55%, classificato come "medio alto"**.

La rappresentazione grafica, riportata di seguito, consente di visualizzare il posizionamento rispetto ai benchmark di settore, mettendo in evidenza i punti di forza, in particolare nelle dimensioni sociale e di governance – e le aree di miglioramento, soprattutto in ambito ambientale.

B2 – Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un’economia più sostenibile

IPLUS, è una società di consulenza che integra nel proprio modello di business principi di efficienza organizzativa, trasparenza e benessere delle persone, e utilizza il Regolamento del Personale come strumento centrale per disciplinare in modo chiaro gli aspetti organizzativi e operativi interni.

Tale Regolamento definisce un orario di lavoro standard (8:30–13:00 e 14:00–17:30) con margini di flessibilità per favorire la conciliazione vita–lavoro, disciplina pause e momenti di break, prevede una giornata settimanale di smart working (estendibile a due per il personale fuori provincia), anche in ottica di riduzione degli impatti ambientali legati agli spostamenti. Inoltre, regola con procedure formalizzate ferie, permessi, lavoro straordinario e completa la governance interna con indicazioni su abbigliamento, comunicazione, modalità di diffusione del Regolamento e integrazione con il Manuale dei collaboratori. Il Regolamento del Personale è stato approvato a fine novembre 2024 ed è entrato in vigore dal 1° gennaio 2025.

Coerentemente con il proprio posizionamento orientato alla sostenibilità, IPLUS ha già azzerato le emissioni di Scope 2, grazie all’approvvigionamento da energia rinnovabile con Garanzia di Origine (GO), e ha avviato il calcolo della propria impronta di carbonio, così da comprendere e gestire meglio i propri impatti e contribuire alla mitigazione dei cambiamenti climatici.

Metriche *ambientali*



B3 – Energia ed emissioni di gas serra

Nel corso del 2024 IPLUS ha proseguito il proprio percorso di riduzione dell'impatto ambientale legato ai **consumi energetici**, confermando l'impegno già avviato nel 2022 a favore di un **approvvigionamento completamente rinnovabile**. Anche per l'anno in esame, infatti, l'energia utilizzata negli uffici proviene integralmente dalla **comunità energetica ForGreen**, realtà che opera esclusivamente con fonti pulite e certificate tramite **Garanzia d'Origine (GO)**. Il modello adottato da ForGreen assicura trasparenza lungo tutta la filiera, valorizzando piccoli produttori locali e immettendo sul mercato elettricità generata al 100% in Italia.

Parallelamente all'utilizzo di energia rinnovabile, nel 2024 l'Azienda ha rafforzato le **pratiche interne** orientate al **contenimento dei consumi**. Oltre alla sensibilizzazione del personale sul corretto spegnimento di computer, monitor e illuminazione fuori orario di lavoro, tutti gli ambienti sono dotati di sistemi **LED ad alta efficienza**, che contribuiscono a mantenere i consumi energetici su livelli contenuti.

La flotta aziendale di IPLUS è composta da **tre autovetture**: due di proprietà, di cui una alimentata a diesel e l'altra con motorizzazione ibrida, e una vettura a noleggio anch'essa ibrida.

Grazie all'utilizzo esclusivo di energia rinnovabile certificata – con Garanzie d'Origine e marchio EKOenergy – i consumi registrati nel periodo di riferimento hanno permesso di **evitare l'emissione in atmosfera di 1.069 kg di CO₂**.

Energia elettrica acquistata
da fonte rinnovabile nel 2024

0,0041 MWh



1.069 kgCO₂ risparmiata
grazie all'impiego di energia 100% rinnovabile

È stato anche svolto un primo esercizio di misurazione delle proprie emissioni di gas a effetto serra, effettuando il calcolo dello **Scope 1, 2 e 3**.

Lo **Scope 1** comprende le emissioni dirette generate da fonti possedute o controllate dall'organizzazione (come i combustibili per i mezzi aziendali, il consumo di gas naturale per il riscaldamento e perdite di F-gas).

Lo **Scope 2** include le emissioni indirette derivanti dalla produzione dell'energia elettrica acquistata e consumata e lo **Scope 3** copre, invece, tutte le altre emissioni indirette lungo la catena del valore, come il pendolarismo dei dipendenti, i viaggi di lavoro, l'uso dei prodotti, i rifiuti, ecc.

Per l'esercizio 2024, IPLUS ha potuto calcolare **solo una parte dello Scope 1**, relativa ai consumi di combustibile della flotta aziendale. Non è stato, invece, possibile stimare le emissioni da gas naturale per il riscaldamento, poiché l'ufficio di IPLUS è situato in un condominio con impianto centralizzato e non sono disponibili dati specifici sui consumi attribuibili esclusivamente all'unità occupata dall'azienda.

Lo **Scope 2** risulta pari a **zero**, in quanto l'energia elettrica utilizzata proviene interamente da fonti rinnovabili garantite da Garanzie di Origine (GO). All'interno dello **Scope 3** è stata considerata, per ora, la sola categoria del **pendolarismo dei dipendenti**. Si valuteranno ulteriori categorie (ad esempio viaggi di lavoro, acquisti di beni e servizi, rifiuti) che saranno progressivamente incluse nei prossimi esercizi man mano che saranno disponibili i dati adeguati.

Le metriche quantitative risultanti da questo perimetro di calcolo sono riportate nella tabella seguente e rappresentano la baseline su cui IPLUS si propone di migliorare nel tempo la copertura e l'accuratezza del proprio inventario di emissioni.

Emissioni di CO ₂ e 2024	tCO ₂ e	%
Scope 1		
Emissioni dirette dalle autovetture a combustione	0,11	1%
F-gas refrigeranti	0	0%
Scope 2		
Scope 2 – Market Based	0	0%
Scope 3		
Pendolarismo dei dipendenti	9,37	99%
Totale emissioni	9,48	100%

È stato, inoltre, calcolato l'indicatore di intensità emissiva, che esprime le emissioni climalteranti generate per ogni euro di ricavo e permette di valutare l'efficienza carbonica dell'organizzazione, indipendentemente dalla sua crescita dimensionale.

Intensità emissiva nel 2024

0,00001 tCO₂e/€



Sulla base dei dati di IPLUS, l'indicatore mostra che per generare un euro di ricavo vengono emesse in media **0,00001 tCO₂e**, descrivendo quante emissioni dirette e indirette sono associate alla creazione di valore economico della società.

B7 – Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

All'interno degli uffici di IPLUS viene effettuata la **raccolta differenziata** seguendo le indicazioni del Comune di Verona, con la separazione delle principali frazioni: **plastica e alluminio, carta, umido, secco residuo**, oltre alla gestione dedicata di **toner di stampa e batterie**, conferiti tramite canali autorizzati.

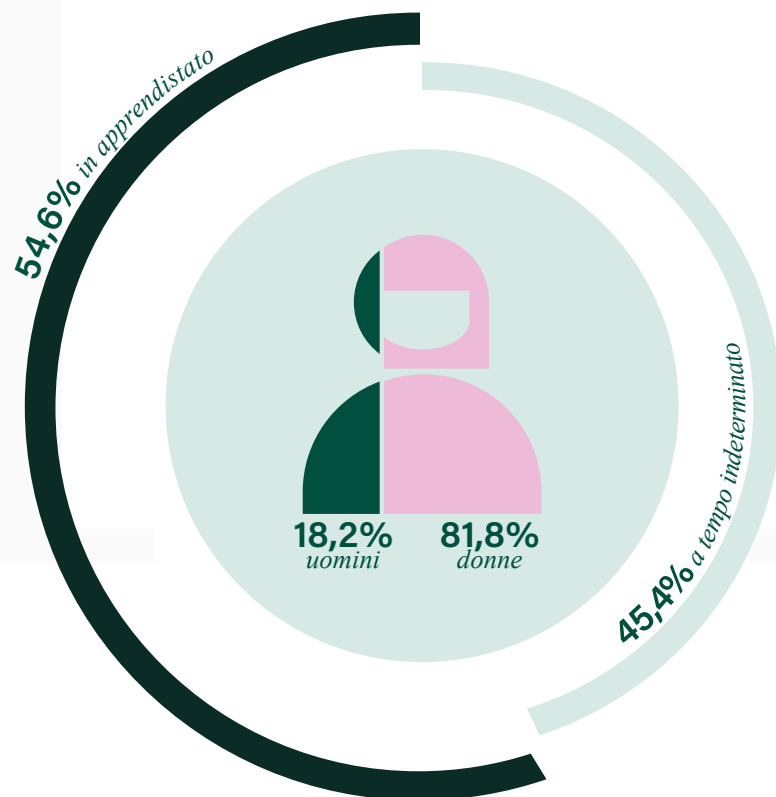
L'Azienda limita l'uso della carta alle sole stampe necessarie, favorendo processi documentali digitali e archivi informatizzati. Ciò consente di ridurre la produzione complessiva di rifiuti e ottimizzare l'utilizzo delle risorse in ufficio.

Pur trattandosi di un'attività con limitato impatto in termini di produzione di rifiuti, IPLUS considera importante garantire una gestione conforme e tracciabile. In questa prospettiva, **nel 2025 è prevista l'introduzione di un sistema di monitoraggio strutturato dei rifiuti**, che permetterà di rilevare in modo più puntuale le diverse tipologie e quantità generate.

Metriche *sociali*



Ripartizione delle forze lavoro per tipologia di contratto e per genere



B8 – Forza lavoro - Caratteristiche generali

IPLUS monitora la propria forza lavoro ponendosi in ascolto delle **esigenze** di ogni lavoratore, promuovendo percorsi di **crescita professionale** e favorendo un **ambiente lavorativo inclusivo e rispettoso**.

Almeno due volte all'anno vengono svolti **colloqui individuali** con tutto il personale e tutti gli anni viene svolto il questionario di soddisfazione, in cui viene chiesto di condividere delle proposte di miglioramento nella gestione del proprio lavoro.

All'interno dell'ufficio è incentivato un ambiente conviviale che equilibra la professionalità con la capacità di stringere relazioni tra colleghi e fare squadra nella gestione del lavoro e nell'affrontare i problemi. Infatti, nel corso dell'anno sono svolte delle iniziative di **team building**, solitamente una in estate e un'altra prima di Natale.

Per favorire il **work-life balance** è prevista la **flessibilità oraria** che consente l'ingresso tra le 8:00 e le 9:00 e la corrispondente uscita tra le 17:00 e le 18:00. Sono, quindi possibili combinazioni come 8:00-17:00, 8:30-17:30 o il consueto 9:00-18:00. È, inoltre, previsto lo **smart working**: un giorno settimanale per le persone residenti nella provincia di Verona e due giorni settimanali per chi proviene da fuori provincia.

Sono stati monitorati il numero di dipendenti presenti all'inizio del periodo di rendicontazione e alla fine, utilizzando il metodo headcount, ovvero contando le effettive persone presenti a inizio e fine anno. A gennaio 2024 erano presenti 9 dipendenti e a fine dell'anno 11. Nel 2024 sono state assunte 4 donne e ha dato le dimissioni un uomo. Nell'organico della forza lavoro di IPLUS, erano presenti un totale di 9 donne (pari all'81,8%), di cui 4 con contratto a tempo indeterminato e 5 in apprendistato, e 2 uomini (pari a 18,2%), di cui uno indeterminato e uno in apprendistato.

Nell'estate del 2024 è stata organizzato un ritrovo nell'agriturismo, il **Venciu**, a Sona in cui nella prima parte del pomeriggio è stata fatta una panoramica della crescita di IPLUS e dei prossimi **obiettivi e sfide** che attendono la Società, mentre nella seconda parte del pomeriggio si è svolto un aperitivo in vigna e, infine, verso sera la cena.

VENCIU
azienda agricola



A dicembre, invece, è stata organizzata una visita guidata e il pranzo presso la **Locanda Buglioni** a San Pietro in Cariano, in cui un enologo ha accompagnato tutto il team IPLUS nella tenuta della Famiglia Buglioni, spiegando come la famiglia ha deciso di iniziare a produrre il vino e come oggi viene realizzato nelle cantine Buglioni.



LOCANDA
BUGLIONI
WINE RESTAURANT



B9 - Salute e sicurezza

Nel 2024 non si è verificato **nessun infortunio** e sono state svolte un totale di **24 ore di formazione per corsi sulla salute e sicurezza sul lavoro**, comprensiva anche del corso antincendio, che ha coinvolto 6 dipendenti.



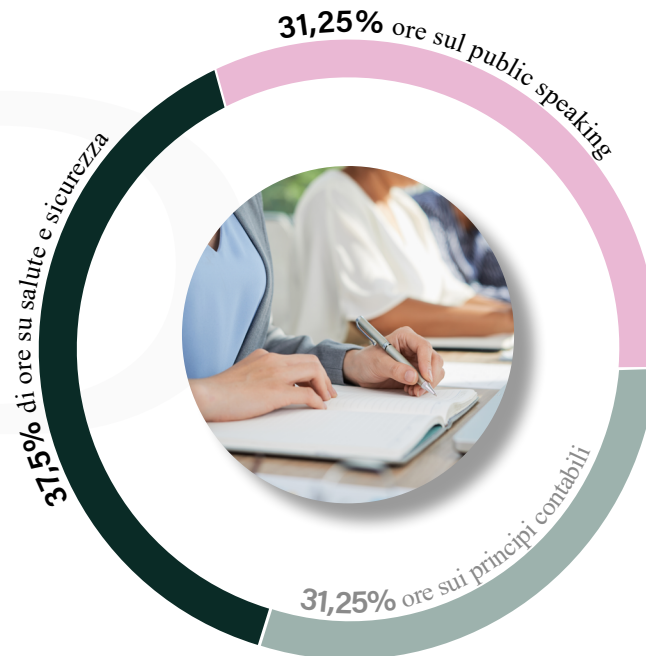
0 Infortuni nel 2024

B10 - Formazione

Per IPLUS la formazione è un **motore strategico** per far **crescere e diffondere le competenze ESG** sia all'interno e sia presso le aziende con cui collabora.

In ambito interno, sono state erogate **64 ore a 8 dipendenti donne: 24 su salute e sicurezza, 20 sul public speaking e 20 sui principi contabili per la chiusura del bilancio civilistico e fiscale**, a supporto di una governance più solida e di una comunicazione più efficace. In parallelo, IPLUS ha trasferito **know-how** all'esterno con **202 ore di formazione sulla sostenibilità rivolte a diverse imprese**, anche tramite bandi promossi da Confindustria Nord Est e Unisef.

A completamento, è stato attivato un percorso **executive per Sustainability Manager con business coaching personalizzato** (16 ore in presenza, 20 a distanza, 3 mesi di supporto da parte di un esperto e partecipazione alla Settimana della Sostenibilità) per accelerare l'adozione di pratiche ESG concrete e misurabili.



202 ore di formazione esterna nel 2024

Metriche *di governance*



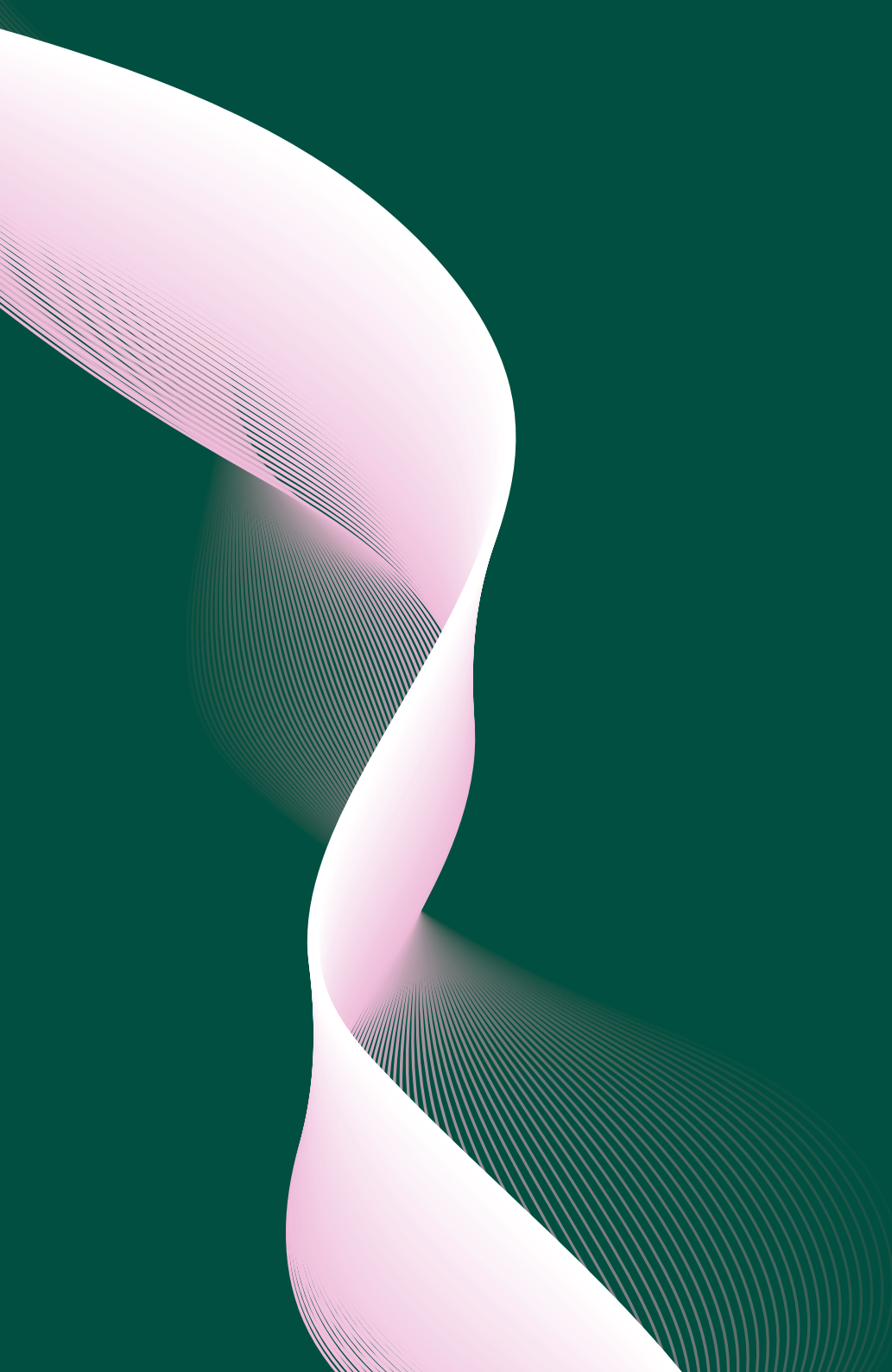
B 11 – Condanne e multe per corruzione e concussione

L'integrità e la trasparenza sono valori imprescindibili per fare impresa, per questo IPLUS riconosce l'importanza di prevenire e contrastare ogni forma di corruzione e concussione. IPLUS presenta una governance solida. Nel 2024 **non si sono verificate né condanne né sanzioni** per violazioni delle disposizioni in materia di anticorruzione.



0 casi di corruzione e concussione nel 2024





I P L U S

S U S T A I N A B I L I T Y T O B U S I N E S S

Via Carmelitani Scalzi 20, 37122 - Verona (VR)

info@i-plus.it

+39 045 8001561