

## Studio Consulenza del Lavoro Bussinello - Demme

Verona, 21 Settembre 2022

CIRCOLARE N. 19/2022

A tutte le Aziende  
*Loro Sedi*

### ESONERO CONTRIBUTIVO DELLE LAVORATRICI MADRI

L'articolo 1, comma 137, della Legge di Bilancio 2022 ha previsto, in via sperimentale, per l'anno 2022, il riconoscimento di un **esonero dal versamento dei contributi previdenziali** a carico delle **lavoratrici madri dipendenti del settore privato** (Cfr. ns. Circ. 1/2022, punto 4.5).

L'INPS, con la Circolare n. 102 del 19 settembre 2022, ha fornito le istruzioni operative e i necessari chiarimenti normativi per permettere l'applicazione dell'esonero in parola e la corretta gestione degli adempimenti previdenziali connessi.

L'esonero contributivo opera nella misura del **50%** dei contributi previdenziali a **carico della lavoratrice madre, a decorrere dalla data del rientro nel posto di lavoro, dopo** la fruizione del congedo obbligatorio di maternità, per un **periodo massimo di un anno** a partire dalla predetta data di rientro. L'esonero, dunque, è riconosciuto **esclusivamente sulla quota dei contributi a carico delle lavoratrici madri dipendenti del settore privato.**

Conseguentemente, la misura:

- non rientra negli aiuti di Stato e, quindi, non è soggetta alla registrazione nell'apposito Registro nazionale degli aiuti di Stato;
- non è subordinata all'autorizzazione della Commissione europea, né al rispetto delle condizioni previste dal Temporary Framework;

## Studio Consulenza del Lavoro Bussinello - Demme

- non è soggetta all'applicazione dei principi generali in materia di incentivi all'occupazione;
- non è subordinata al possesso del documento unico di regolarità contributiva (DURC).

### - SOGGETTI BENEFICIARI DELL'AGEVOLAZIONE

L'accesso al beneficio spetta a tutte le **lavoratrici madri, dipendenti di datori di lavoro privati**, anche non imprenditori, compresi quelli appartenenti al settore **agricolo**, che rientrino nel posto di lavoro dopo aver fruito del congedo di maternità.

Interessati alla misura sono tutti i **rapporti di lavoro instaurati e instaurandi**, compresi i rapporti di **apprendistato**, di lavoro a **chiamata**, le assunzioni a scopo di **somministrazione** e i rapporti di **lavoro domestico** (per questi ultimi, l'INPS precisa che verranno fornite istruzioni operative con apposito messaggio).

### - FRUIZIONE E MISURA DELL'ESONERO

Sebbene la norma faccia riferimento al solo rientro dopo la fruizione del congedo obbligatorio di maternità, l'INPS precisa che la misura può comunque trovare applicazione, in virtù del principio di non discriminazione, anche:

- laddove la lavoratrice fruisca dell'**astensione facoltativa** al termine del periodo di congedo obbligatorio;
- a seguito del periodo di **interdizione *post partum*** di cui all'art. 17 del D. Lgs. 151/2001 (interdizione autorizzata dagli Ispettorati del lavoro, fino al settimo mese dopo il parto, in caso di condizioni di lavoro o ambientali ritenute pregiudizievoli alla salute della lavoratrice o del bambino).

L'esonero opera in via sperimentale per l'anno 2022. Quindi, il **rientro** della lavoratrice nel posto di lavoro dovrà in ogni caso avvenire **entro il 31 dicembre 2022**.

La misura contributiva agevolata ha una **durata massima di dodici mensilità**, che decorrono dal mese di competenza in cui si è verificato il rientro nel posto di lavoro della

## Studio Consulenza del Lavoro Bussinello - Demme

lavoratrice madre al termine della fruizione del congedo (obbligatorio o parentale) di maternità.

L'esonero è pari al **50% della contribuzione previdenziale a carico della lavoratrice**. Resta ferma l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche.

### - COORDINAMENTO CON ALTRE AGEVOLAZIONI

Stante la specifica natura di esonero sulla sola contribuzione a carico della lavoratrice, l'agevolazione è cumulabile con gli esoneri contributivi previsti dalla legislazione vigente relativi alla contribuzione dovuta dal datore di lavoro.

Inoltre, la misura in parole risulta **cumulabile con l'esonero dello 0,80%** sulla quota di contributi previdenziali IVS a carico del lavoratore, **incrementato**, con il Decreto Aiuti-*bis* (ns. Circolare in fase di emissione), **di 1,2 punti percentuali**. Laddove ricorrano i presupposti per l'applicazione di entrambe le misure, la quota di contribuzione a carico della lavoratrice potrà essere ridotta del 50% e, sulla quota di **contribuzione residua** a suo carico, potrà essere operata l'ulteriore riduzione di 0,8 punti percentuali.

### - RICHIESTA DELL'ESONERO

#### • DATORI DI LAVORO PRIVATI IN GENERE

Al fine di **richiedere**, per conto della lavoratrice interessata, l'applicazione dell'esonero contributivo, i **datori di lavoro** dovranno inoltrare all'INPS, prima della trasmissione telematica della denuncia contributiva relativa al primo periodo retributivo in cui si intende esporre l'esonero medesimo, tramite la funzionalità "Contatti" del "Cassetto previdenziale", alla voce "Assunzioni agevolate e sgravi", campo "Esonero art. 1 c. 137 L. 234/2021", un'istanza per l'attribuzione del **codice di autorizzazione "OU"**, avente il nuovo significato di "*Esonero contributivo articolo unico, comma 137, legge n. 134/2021*".

L'Istituto territorialmente competente attribuirà il predetto codice alla posizione contributiva aziendale solo *dopo aver verificato la spettanza dell'esonero*.

## Studio Consulenza del Lavoro Bussinello - Demme

- **DATORI DI LAVORO AGRICOLO**

I **datori di lavoro** agricolo, per richiedere l'applicazione dell'esonero contributivo in argomento, dovranno inoltrare l'**istanza** "Esonero art.1 c.137 L. 234/2021" tramite la funzione "Comunicazione bidirezionale" del "Cassetto previdenziale aziende agricole" e nel campo "Annotazioni" dell'istanza dovranno inserire, con riferimento alla lavoratrice interessata all'esonero, le seguenti informazioni: codice fiscale, cognome e nome, data di rientro della lavoratrice in servizio dopo la fruizione del congedo di maternità.

Verificata la spettanza dell'esonero, l'INPS territorialmente competente inserirà nell'archivio "Cinque A" i **codici di autorizzazione "LM" e "LP"**, abbinandoli al codice fiscale della lavoratrice, e la data di validità dell'agevolazione (12 mesi a decorrere dal mese di rientro). I datori di lavoro agricolo potranno verificare l'attribuzione dei predetti codici consultando le sezioni "Codici Autorizzazione" e "Lavoratori Agevolati" nel "Cassetto previdenziale aziende agricole".

- **MODALITA' DI ESPOSIZIONE DEI DATI NEL FLUSSO UNIEMENS**

- **RETRIBUZIONI DI COMPETENZA DEL MESE (PERIODI CORRENTI)**

I datori di lavoro autorizzati, che intendono fruire dell'esonero per conto della lavoratrice interessata, dovranno esporre, **a partire dal flusso Uniemens di competenza del mese di ottobre 2022** (mese successivo a quello di pubblicazione della succitata Circolare INPS n. 102 del 19/9/2022), le lavoratrici per le quali spetta l'esonero valorizzando, secondo le consuete modalità, gli elementi "Imponibile" e "Contributo" della sezione "Denuncia Individuale" con gli appositi valori pubblicati sulla circolare stessa.

I dati così esposti saranno poi riportati, a cura dell'Istituto, nel DM "VIRTUALE", con il codice "L558", avente il significato di *"conguaglio esonero art. 1, comma 137, della legge 30 dicembre 2021, n. 234"*.

- **GESTIONE ARRETRATI**

La valorizzazione degli elementi da riportare sulle denunce individuali con riferimento ai **mesi pregressi** (cioè da gennaio 2022 al mese precedente l'esposizione del periodo corrente) può essere effettuata esclusivamente nei **flussi Uniemens di competenza dei**

## Studio Consulenza del Lavoro Bussinello - Demme

tre mesi successivi a quelli di pubblicazione della Circolare INPS (ottobre, novembre, dicembre 2022).

I dati esposti nei flussi saranno poi riportati, a cura dell'Istituto, nel DM "VIRTUALE" con il codice "L559", avente il significato di "Arretrati esonero art. 1, comma 137, della legge 30 dicembre 2021, n. 234".

- ⇒ L'esposizione dei dati relativi all'esonero nella sezione "LISTA POSPA" (gestione pubblica) e nella sezione "POSAGRI" (datori di lavoro agricoli) del flusso Uniemens avviene con valorizzazioni e codifiche differenti rispetto al settore privato. Per quanto riguarda, invece, il periodo di competenza a partire dal quale è possibile recuperare l'esonero nel flusso "LISTA POSPA", valgono le decorrenze sopra esposte per il settore privato in genere: **a partire dal flusso Uniemens di competenza del mese di ottobre 2022 per il periodo corrente e in uno dei tre mesi di ottobre, novembre e dicembre 2022 per i periodi arretrati (da gennaio al mese precedente l'esposizione del corrente).**

- **DATORI DI LAVORO CESSATI O CON ATTIVITA' SOSPESA**

I datori di lavoro che hanno diritto al beneficio, ma che hanno sospeso o cessato l'attività, dovranno avvalersi della procedura delle **regolarizzazioni (Uniemens/Vig)**.

A disposizione per qualsiasi chiarimento, si porgono cordiali saluti.

(dott.ssa Paola Bussinello)

